

KOMPETENZ- UND SERVICEBEREICHE

## Unsere Mitarbeiter

**DER KONZERN BESCHÄFTIGTE 2008 IM JAHRESDURCHSCHNITT 4.330 MITARBEITER (IM VORJAHR 3.769), davon 2.328 (im Vorjahr 1.926) bei Sal. Oppenheim und 2.002 (im Vorjahr 1.843) bei der BHF-BANK AG.**

Der Gesamtanstieg um durchschnittlich 561 Mitarbeiter im vergangenen Jahr resultiert zu einem großen Teil aus der Konsolidierung neuer Gesellschaften. Insgesamt hat der Konzern aufgrund dessen 311 Mitarbeiter hinzugewonnen. Darüber hinaus stellte Sal. Oppenheim im ersten Halbjahr 2008 insgesamt 250 neue Mitarbeiter ein. Im Jahresdurchschnitt verzeichnet die Sal. Oppenheim Gruppe damit eine Steigerung der Mitarbeiterzahl um 14,9%.

### PERSONALENTWICKLUNG

Eine besondere Rolle in der Personalentwicklung spielt die von Sal. Oppenheim eingerichtete Akademie zur Weiterbildung der Kundenbetreuer des Bankhauses. Mit ihren an den spezifischen Bedürfnissen der Kunden ausgerichteten Lehrinhalten leistet die Sal. Oppenheim Akademie einen wesentlichen Beitrag zur Stärkung des auf Kontinuität, Partnerschaftlichkeit und Vertrauen basierenden Betreuungsangebots.

Im vergangenen Jahr stand insbesondere die intensivere Vernetzung der beiden Kerngeschäftsfelder Vermögensverwaltung und Investment Banking auf der Agenda, um die ganzheitliche Beratung von Unternehmerkunden zu fördern. Privatkundenbetreuer für Fragen der Unternehmensentwicklung zu sensibilisieren, sie zu Wendepunktmanagern auszubilden, die neben der privaten Vermögenssituation auch die Bedürfnisse des Unternehmens im Blick haben, war Ziel des neu entwickelten Weiterbildungsmoduls der Akademie. Gemeinsam mit Unternehmern und Investmentbankern lernen die Kundenbetreuer, Weichenstellungen in der unternehmerischen Entwicklung zu erkennen, zum Beispiel Expansionspläne, Verkauf von Unternehmensteilen, Nachfolgelösungen, Beratung in Finanzierungsfragen oder die Vorbereitung von Börsengängen. Als integrierte Vermögensverwaltungs- und Investmentbank verfügt Sal. Oppenheim über die notwendige Expertise in all diesen Bereichen. Mehr als 260 Kundenbetreuer beider Bereiche haben im vergangenen Jahr das Schulungsangebot der Akademie wahrgenommen.

Nicht nur die Weiterentwicklung seiner Experten, auch die Förderung des Nachwuchses ist integraler Bestandteil der Personalentwicklung. Im Sommer 2008 haben zehn Auszubildende erfolgreich ihre Ausbildung zum/zur Bankkaufmann/-frau abgeschlossen. Mit dem neuen Ausbildungsjahrgang betreute der Personalbereich Ende des Jahres 2008 insgesamt wieder 20 Auszubildende. Darüber hinaus nahm erneut eine Vielzahl von Studenten die Möglichkeit wahr, sich während eines Praktikums einen umfassenden Einblick in das moderne Bankgeschäft zu verschaffen. Insgesamt stellte Sal. Oppenheim im vergangenen Jahr 24 Hochschulabsolventen ein. Zwölf von ihnen wurden aus dem Kreis der als förderungswürdig eingestuften ehemaligen Auszubildenden, studentischen Mitarbeiter und Praktikanten rekrutiert. Zu diesen Studenten hält Sal. Oppenheim regelmäßigen Kontakt, zum Beispiel über die Organisation ganztägiger Workshops.

Sehr persönlich ist auch der Kontakt, den Sal. Oppenheim zu seinen Pensionären hält. Seit vielen Jahrzehnten werden die Pensionäre jedes Jahr zu einer vorweihnachtlichen Veranstaltung mit einem anschließenden Gottesdienst eingeladen, eine Tradition, die 1953 von Gabriele Freifrau von Oppenheim nach dem Tod ihres Mannes ins Leben gerufen wurde. Runde Geburtstage werden mit besonderen Glückwünschen bedacht. Umgekehrt erkundigen sich die Pensionäre regelmäßig mit großem Interesse nach der aktuellen Entwicklung der Sal. Oppenheim Gruppe, ein Zeichen dafür, wie sehr sich unsere Mitarbeiter dem Bankhaus auch nach ihrem Eintritt in den Ruhestand verbunden fühlen.

#### DANK AN DIE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Wie in der Vergangenheit konnte sich Sal. Oppenheim auch im Jahr 2008 auf die hohe Motivation und das besondere Engagement seiner Mitarbeiter verlassen. Ihnen gelten Respekt und Anerkennung der Partner, der Geschäftsführer, des Aufsichtsrats und des Aktionärsausschusses. Dieser Dank gilt ebenso ausdrücklich der konstruktiven Haltung und Mitwirkung der Arbeitnehmervertretungen.



#### JUBILÄEN IM JAHR 2008

50-jähriges Dienstjubiläum feierte:

– *Franz-Josef Löffelsender, Produktservices und Betrieb, Köln*

40-jähriges Dienstjubiläum feierte:

– *Frau Marlene Voigt, Produktservices und Betrieb, Köln*

25-jähriges Dienstjubiläum feierten:

– *Wera Paszek, Sekretariat der Kommanditaktionäre, Köln*

– *Raziye Kaplan, Vermögensverwaltung, Köln*

– *Michael Henkel, Vermögensverwaltung, Köln*